Приложение № 1

к постановлению

администрации Чемальского

района от 22 ноября 2018 г.

№ 154

Положение

о системах оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Чемальский район» и работников муниципальных учреждений муниципального образования «Чемальский район»

I. Общие положения

1. Системы оплаты труда работников органов местного самоуправления МО «Чемальский район» и работников муниципальных учреждений МО «Чемальский район» (далее соответственно – работники, учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, нормативными актами органов местного самоуправления МО «Чемальский район», содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях МО «Чемальский район», утверждаемого постановлением администрации Чемальского района;

г) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Чемальский район», утверждаемого постановлением администрации Чемальского района;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

3. Условия оплаты труда работников органов местного самоуправления устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Постановлению.

Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений устанавливаются в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений по согласованию с отделом прогнозирования и экономического развития и финансовым отделом администрации Чемальского района.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений устанавливаются положениями об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами местного самоуправления Чемальского района, осуществляющими функции и полномочия учредителя, по согласованию с отделом прогнозирования и экономического развития и финансовым отделом администрации Чемальского района. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер.

4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения работникам органа местного самоуправления Чемальского района распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления Чемальского района, работникам муниципального учреждения - приказом руководителя муниципального учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, нормативными актами органов местного самоуправления МО «Чемальский район» содержащими нормы трудового права.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в органе местного самоуправления Чемальского района и в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения. Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю муниципального учреждения утверждаются органом местного самоуправления Чемальского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-40 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8. Основной персонал муниципального учреждения Чемальского района - работники муниципального учреждения Чемальского района, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения Чемальского района целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения Чемальского района - работники муниципального учреждения Чемальского района, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения Чемальского района целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения Чемальского района - работники муниципального учреждения Чемальского района, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения Чемальского района, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения Чемальского района.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений Чемальского района, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Алтай, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления МО «Чемальский район».

10. Органы местного самоуправления, в ведении которых находятся муниципальные учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, утверждаемых органом местного самоуправления Чемальского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения, за соответствующий период.

В целях стимулирования руководителей муниципальных казенных учреждений главные распорядители средств бюджета МО «Чемальский район» вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений.

В целях стимулирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений главные распорядители средств бюджета МО «Чемальский район» вправе централизовать до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

При определении процента централизуемых лимитов бюджетных обязательств и плановых показателей по выплатам на оплату труда учитываются размер фонда оплаты труда муниципального учреждения, планируемая сумма на выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения, объемы работ, их сложность и социальная значимость соответствующего учреждения.

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального учреждения орган местного самоуправления Чемальского района должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым или вторым пункта 11.1 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению органа местного самоуправления Чемальского района, в ведении которого находится муниципальное учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, включая рост средней заработной платы работников муниципального учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации Чемальского района.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом органа местного самоуправления Чемальского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, с учетом сложности труда, объема выполняемой работы в кратности от 1 до 3 - для руководителей указанных учреждений и в кратности от 1 до 2 - для заместителей руководителей и главных бухгалтеров указанных учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем первым настоящего пункта или установленного в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, по решению органа местного самоуправления Чемальского района, в ведении которого находится муниципальное учреждение, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения, включенного в перечень муниципальных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утверждаемый администрацией Чемальского района.

12. Штатное расписание органа местного самоуправления Чемальского района утверждается ежегодно правовым актом органа местного самоуправления Чемальского района, штатное расписание муниципального учреждения утверждается ежегодно приказом руководителя муниципального учреждения в пределах установленной численности работников, а также с учетом распределенного главным распорядителем средств бюджета МО «Чемальский район» объема средств, направляемых на заработную плату муниципальным учреждениям, и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) органа местного самоуправления Чемальского района или муниципального учреждения.

13. Фонд оплаты труда работников бюджетного и автономного учреждения МО «Чемальский район» формируется исходя из объема субсидий, субвенций, поступающих в установленном порядке из федерального бюджета, республиканского бюджета Республики Алтай, бюджета МО «Чемальский район», а также средств, полученных от реорганизации деятельности неэффективных организаций и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников органа местного самоуправления МО «Чемальский район» и казенного учреждения МО «Чемальский район» формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций органа местного самоуправления МО «Чемальский район» и казенного учреждения МО «Чемальский район» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного органа местного самоуправления и учреждения, а также за счет средств, полученных от реорганизации деятельности неэффективных организаций.