Приложение № 4

к постановлению

администрации Чемальского

района от «22» ноября 2018 г. № 154

Условия

оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района

I. Общие положения

1. Настоящие Условия оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района (далее также - Условия оплаты труда) регулируют порядок оплаты труда работников, работающих в органах местного самоуправления Чемальского района (далее также - работники), в том числе определяют порядок формирования фонда оплаты труда этих работников за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Чемальский район».

2. Условия оплаты труда разработаны в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Условия оплаты труда включают в себя:

размеры окладов (должностных окладов);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с п. 35 настоящих Условий и критерии их установления.

4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности (профессии рабочего), занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

8. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (за исключением районного коэффициента) и стимулирующих выплат, не может быть менее установленного в соответствии с федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

II. Оплата труда работников, занимающих должности служащих, оплата труда работников образования

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н (далее также - ПКГ) и к соответствующим уровням квалификации Профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок», утвержденного Приказом Минтруда России от 10.09.2015 №625н.

[Размеры](#P519) окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, устанавливаются в соответствии с приложениями №1, №2 к настоящим Условиям оплаты труда.

[Размеры](#P519) окладов (должностных окладов) работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 N 216н.

[Размеры](#P519) окладов (должностных окладов) работников образования устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящим Условиям оплаты труда.

10. Работникам, занимающим должности служащих, работникам образования устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) принимается руководителем органа местного самоуправления Чемальского района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по должности на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу). Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, и работникам образования с учетом сложности трудовой функции. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются в соответствии с [приложением №1](#P519), №2, №4 к настоящим Условиям оплаты труда.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

12. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться работнику, занимающему должность служащего, работника образования с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в органе местного самоуправления Мо «Чемальский район».

Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеру принимается руководителем органа местного самоуправления персонально в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

14. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, работникам образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах местного самоуправления Чемальского района и (или) муниципальных учреждениях Чемальского района.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

15. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, работникам образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом IV](#P415) настоящих Условий оплаты труда.

16. Работникам, занимающим должности служащих, и работникам образования устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом V](#P460) настоящих Условий оплаты труда.

17. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, включенные в профессиональные квалификационные группы иных видов экономической деятельности, отличных от профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и иные условия оплаты труда, устанавливаются органами местного самоуправления по согласованию с отделом прогнозирования и экономического развития администрации Чемальского района и с финансовым отделом администрации Чемальского района с учетом условий оплаты труда, установленных для аналогичных должностей.

III. Оплата труда работников, осуществляющих

профессиональную деятельность по профессиям рабочих

18. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются в на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 N 248н, а также в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее также - ЕТКС).

[Размеры](#P595) окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящим Условиям оплаты труда.

19. Рабочим устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем органа местного самоуправления с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент к окладу. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу может устанавливаться рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

21. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах местного самоуправления Чемальского района.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,15.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

22. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом IV](#P415) настоящих Условий оплаты труда.

23. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом V](#P460) настоящих Условий оплаты труда.

24. [Пункты 18](#P392) - [23 раздела III](#P411) настоящих Условий оплаты труда распространяются на рабочих, не включенных в ЕТКС, по которым квалификационные характеристики работ установлены федеральным законодательством.

IV. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

25. В соответствии с [Перечнем](#P227) видов выплат компенсационного характера, работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

оплата сверхурочной работы.

26. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах устанавливаются руководителем органа местного самоуправления Чемальского района с учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в локальные нормативные правовые акты (коллективные договоры) одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанного повышения оплаты труда не производится.

27. Конкретные размеры районного коэффициента, и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время путем установления доплаты за работу в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

32. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

33. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

34. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем органа местного самоуправления Чемальского района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.

V. Порядок и условия установления

выплат стимулирующего характера

35. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) <1>;

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

премия за инициацию проекта и успешную реализацию проекта.

36. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя органа местного самоуправления Чемальского района в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, по представлению руководителя структурного подразделения, отвечающего за организацию работы премируемых работников.

37. Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как

в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

38. Премирование работников осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом органа местного самоуправления Чемальского района с учетом мнения представительного органа работников.

39. При определении размеров премий по итогам работы учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей

в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

40. Выплаты за образцовое качество выполняемых работ осуществляются работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, присвоении почетных званий Республики Алтай, Чемальского района;

--------------------------------

<1> Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении о стимулировании труда работников. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы - по итогам работы за месяц, за квартал и премия по итогам работы за год.

поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявления благодарности.

41. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда, участие в проектной деятельности.

42. Премию за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачиваются работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании может учитываться:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы, (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения органа местного самоуправления МО «Чемальский район»).

VI. Материальная помощь и единовременные выплаты

43. Из фонда оплаты труда работникам выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в течение года. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель органа местного самоуправления Чемальского района на основании письменного заявления работника.

44. Руководитель органа местного самоуправления Чемальского района из фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

45. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат и их конкретных размерах принимает руководитель органа местного самоуправления Чемальского района с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем Положении, утверждаемом локальным нормативным актом органа местного самоуправления Чемальского района с учетом мнения представительного органа работников.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда

работников

46. Годовой фонд оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований бюджета МО «Чемальский район», и органов местного самоуправления Чемальского района, осуществляющих отдельные государственные полномочия Республики Алтай, переданные им на основании Закона Республики Алтай с предоставлением субвенций из республиканского бюджета, при применении настоящих Условий оплаты труда формируется в кратном отношении к месячной сумме окладов (должностных окладов) по должностям служащих, работников образования и профессиям рабочих согласно [приложению №5](#P631) к настоящим Условиям и с учетом предельной численности работников органа местного самоуправления Чемальского района.

47. В фонде оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района, формируемом в порядке, указанном в [пункте 46](#P500) настоящих Условий оплаты труда, учтены выплаты по районному коэффициенту.

48. Сформированный годовой фонд оплаты труда работников органа местного самоуправления Чемальского района в последующем повышается:

1) на коэффициент увеличения (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (должностям служащих, работников образования) органов местного самоуправления Чемальского района;

2) на коэффициент увеличения (индексации) объема бюджетных ассигнований и субвенций из республиканского бюджета на оплату труда работников, предусмотренных главным распорядителям средств бюджета МО «Чемальский район» в бюджете МО «Чемальский район».

Приложение №1

к Условиям оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района

Размеры

окладов (должностных окладов) работников, занимающих

должности служащих, и размеры повышающих коэффициентов

к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) "Общеотраслевые должности служащих первого уровня": | 2654 |  |
| 1 квалификационный уровень(в т.ч. секретарь) |  | до 0,02 |
| 2 квалификационный уровень |  | до 0,05 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня": | 3499 |  |
| 1 квалификационный уровень ( в т.ч.инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя;специалист по работе с молодежью; специалист организационно-правового отдела, специалист по рекламе, специалист программист, программист) |  | до 0,03 |
| 2 квалификационный уровень( в т.ч. заведующий архивом;заведующий хозяйством) |  | от 0,03 до 0,09 |
| 3 квалификационный уровень |  | от 0,09 до 0,20 |
| 4 квалификационный уровень |  | от 0,20 до 0,30 |
| 5 квалификационный уровень |  | от 0,30 до 0,43 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": | 4223 |  |
| 1 квалификационный уровень( в т.ч. аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер по надзору за строительством;инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда;специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства, экономист, юристконсульт) |  | до 0,03 |
| 2 квалификационный уровень |  | от 0,03 до 0,10 |
| 3 квалификационный уровень |  | от 0,10 до 0,21 |
| 4 квалификационный уровень |  | от 0,21 до 0,32 |
| 5 квалификационный уровень(главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в т.ч. главный ревизор) |  | от 0,32 до 0,45 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня": | 6136 |  |
| 1 квалификационный уровень( в т.ч. начальник отдела кадров; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела;начальник юридического отдела) |  | до 0,02 |
| 2 квалификационный уровень |  | от 0,02 до 0,06 |

Приложение №2

к Условиям

оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района

**Размеры**

**окладов работников, в отношении которых применяются**

**профессиональные стандарты**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Размер оклада (должностного оклада) (рублей) | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям |
| 1. | 7 уровень квалификации (ведущий специалист, работник контрактной службы, заместитель руководителя подразделения, руководитель подразделения, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий <1>) | 4223 | от 0,32 до 0,45 |

<1> Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный Приказом Минтруда России от 10.09.2015 №625н

Приложение №3

к Условиям оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района

Размеры

окладов работников, осуществляющих профессиональную

деятельность по профессиям рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей |
| Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»: |
| 1 квалификационный уровень(наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в т.ч. рабочий, уборщик служебных помещений, сторож) | 2893 |
| 2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший») | 3008 |
|  Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»: |
| 1 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в т.ч. водитель автомобиля, машинист (кочегар) котельной) | 3168 |
| 2 квалификационный уровень(наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих) | 3301 |
| 3 квалификационный уровень(наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих) | 3564 |
| 4 квалификационный уровень (наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 3696 |

Приложение №4

к Условиям оплаты труда работников органов местного самоуправления Чемальского района

Размеры

окладов работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Перечень должностей | Размер оклада (должностного оклада), рублей | Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям |
| 1 квалификационный уровень(инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый) | 3499 | от 0,03 до 0,09 |
| 2 квалификационный уровень (инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель) | от 0,09 до 0,20 |
| 3 квалификационный уровень(воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель) | от 0,20 до 0,30 |
| 4 квалификационный уровень(педагог-библиотекарь; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), заведующий информационно-методическим центром) | от 0,30 до 0,43 |
|  |  |  |