Приложение №1
к приказу отдела образования
администрации Чемальского
района от «08» апреля 2019 г.
№ 74

# ПОЛОЖЕНИЕ
## о премировании руководителей муниципальных учреждений дошкольного образования и дополнительного образования МО «Чемальский район», подведомственных отделу образования администрации Чемальского района, установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей

1. Настоящее Положение о премировании руководителей дополнительных и дошкольных муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Чемальского района, установлении целевых показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей (далее - Положение), разработано в целях заинтересованности руководителей указанных муниципальных учреждений (далее соответственно – Учреждение, руководитель Учреждения) в повышении эффективности деятельности Учреждения, качества оказываемых услуг, выполняемых работ, инициативы при выполнении работ.

2. Премирование руководителя Учреждения производится за счет средств из бюджета МО «Чемальский район», предоставляемых на стимулирование руководителей Учреждения из расчета не более 1 процента плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планами финансово-хозяйственной деятельности или сметой расходов Учреждения.

3. Оценку эффективности работы руководителя Учреждения осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Чемальского района (далее – Комиссия). Приложение № 3.

4. Премирование руководителя Учреждения производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности, утвержденных в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Размер и количество премий, выплачиваемых руководителю Учреждения, ограничиваются размером средств, предусмотренных в бюджете МО «Чемальский район», предоставляемых на стимулирование руководителя Учреждения.

6. Оценка целевых показателей осуществляется по итогам работы за квартал на основании отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения (далее – Отчет) согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

7. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (месяцем), представить в отдел образования администрации Чемальского района (далее – отдел образования) Отчет.

8. Для расчета премии за четвертый квартал представляется предварительный Отчет не позднее 15 декабря текущего года.

9. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании приказа отдела образования за фактически отработанное время. Одновременно с Отчетом необходимо представлять выписку из табеля учета рабочего времени руководителя Учреждения.

10. Комиссия на основе Отчета определяет степень их выполнения за отчетный период, который оценивается коэффициентом эффективности:

$$Кэф = Р / О$$

Кэф – коэффициент эффективности;

Р – результат оценки в баллах (общая сумма набранных баллов) по всем критериям;

О – целевой ориентир (максимальная сумма баллов);

| **Коэффициент эффективности (Кэф)** | **Размер премии (процент от квартального размера средств предусмотренных бюджетом МО «Чемальский район»)** |
|---|---|
| 1,00 и более | 100 |
| 0,90-0,99 | 90 |
| 0,80-0,89 | 80 |
| 0,70-0,79 | 70 |
| 0,60-0,69 | 60 |
| 0,50-0,59 | 50 |
| 0,31-0,49 | 40 |
| 0 - 0,30 | 0 |

11. Квартальный базовый размер премии равен ¼ средств, предусмотренных бюджетом МО «Чемальский район» на стимулирование руководителя Учреждения на текущий год.

12. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

13. Премия руководителю Учреждения не выплачивается или выплачивается в размере меньше установленного пунктом 11 настоящего Положения, в следующих случаях:

а) невыполнения муниципального задания;

б) наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

в) совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

г) нанесения руководителем Учреждения своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба Учреждению;

д) наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, а также нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период;

е) нарушения сроков предоставления Отчета, установленных пунктами 7-8 настоящего Положения.

Замечания и претензии к руководителю Учреждения должны иметь письменное подтверждение (приказ, служебная записка и т.д.).

В случае если итоговый целевой показатель деятельности руководителя Учреждения составляет отрицательное значение, вопрос премирования не рассматривается.

Приложение №2
к положению премировании руководителей
муниципальных учреждений дошкольного
образования и дополнительного образования
МО «Чемальский район», подведомственных
отделу образования администрации
Чемальского района, установлении целевых показателей
эффективности деятельности
учреждений и их руководителей

# ОТЧЕТ
## о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения
## за __ квартал (месяц) 20__ года

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Нормативное значение | Фактическое значение | Оценка в баллах | Периодичность оценки |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | | | | | | |
| | | | | | | |
| | **Всего набрано баллов** | | | | | |

Руководитель учреждения _____ (_____)
(подпись) (расшифровка)
Исполнитель _____ (_____)
(подпись) (расшифровка)

Приложение №1
к положению премировании руководителей
муниципальных учреждений дошкольного
образования и дополнительного образования
МО «Чемальский район», подведомственных
отделу образования администрации
Чемальского района, установлении целевых показателей
эффективности деятельности
учреждений и их руководителей

Целевые показатели

эффективности деятельности муниципальных учреждений и критерии оценки эффективности работы их руководителей

| № | Целевые показатели | Критерии оценки |
|---|---|---|
| Основная деятельность | | |
| 1 | Выполнение муниципального задания на очередной финансовый год | Выполнение всех показателей – 12 баллов<br><br>Невыполнение одного и более показателей – 5 баллов |
| 2 | Отсутствие нарушений законодательства РФ и РА | 2 балла |
| 3 | Обеспечение организации запасами топлива. | 3 балл |
| 4 | Отсутствие нарушений финансовой дисциплины и неэффективного использования бюджетных средств | 5 баллов |
| 5 | Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления отчетности в отдел образования и прочие контролирующие органы (отсутствие замечаний со стороны соответствующих органов) | 4 балла |
| 6 | Участие педагогического коллектива в муниципальных, республиканских и выше конкурсах, проектах профессионального мастерства | 2 балла |
| 7 | Размещение на сайте плана закупок для муниципальных нужд муниципальных учреждений | 2 балла |
| 8 | Размещение на сайте плана графика закупок на очередной финансовый год | 2 балла |
| 9 | Размещение актуальной информации на сайте учреждения, а так же информации о | 2 балла |

| | | |
|---|---|---|
| | текущей деятельности (объявления, о конкурсах, акциях и т.п.) | |
| 10 | Своевременное размещение информации на bus.gov.ru | 3 балла |
| 11 | Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников | 2 балла |
| 12 | Укомплектованность кадрами<br>95% - 100%<br>90% - 94 %<br>85% - 89% | <br>9 баллов<br>8 баллов<br>7 баллов |
| 13 | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | 2 балла |
| Совокупная значимость всех критериев 50 баллов | | |

Приложение №3
к положению премировании руководителей
муниципальных учреждений дошкольного
образования и дополнительного образования
МО «Чемальский район», подведомственных
отделу образования администрации
Чемальского района, установлении целевых показателей
эффективности деятельности
учреждений и их руководителей

СОСТАВ комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Чемальского района, и премированию их руководителей

| ФИО | Должность |
|---|---|
| Огородников А.Г. | - начальник отдела образования |
| Чепкина П.С. | - заместитель главного бухгалтера отдела образования по экономике |
| Яндикова М.В | - главный специалист |
| Константинова О.С. | - заведующий ИМЦ |