Приложение № 1 к приказу
отдела образования администрации
Чемальского района
от 08.04.2019г. № 1

Порядок
установления должностных окладов руководителей муниципальных учреждений дошкольного и дополнительного образования, подведомственных отделу образования администрации Чемальского района

1. Настоящий Порядок установления должностных окладов руководителей муниципальных учреждений дошкольного и дополнительного образования, подведомственных отделу образования администрации Чемальского района (далее – порядок) разработан в целях установления критериев оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Чемальского района (далее – учреждение).

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется по формуле:

До=Бо+(Бо*К1)+(Бо*К2)+(Бо*К3)+(Бо*К4)+(Бо*К5)

До-должностной оклад

Бо-базовый оклад

К1-повышающий коэффициент за количество штатных единиц

К2-повышающий коэффициент за предоставление услуг (работ) приносящих доход

К3-повышающий коэффициент за наличие собственной котельной

К4-повышающий коэффициент за наличие обучающихся из числа детей с ограниченными возможностями здоровья

К5- повышающий коэффициент за наличие обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

3. Базовый оклад руководителей учреждений устанавливается в размере 13536 рублей.

4. В зависимости от сложности труда руководителя учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к базовому окладу:

С учетом масштаба управления:

- за количество штатных единиц в подчинении;
- при предоставлении учреждением услуг (работ) приносящих доход;
- при наличии собственной котельной;
- за обучающихся из числа детей с ограниченными возможностями здоровья;
-за обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5. Повышающий коэффициент за количество штатных единиц в подчинении, определяется в соответствии с численностью штатных единиц по принятому штатному расписанию на начало календарного года. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей № 1.

Таблица № 1. Определение повышающего коэффициента за количество штатных единиц в подчинении.

Количество штатных единиц в подчинении	Коэффициент
До 30 штатных единиц	0,1
От 30 до 50 штатных единиц	0,15
От 51 до 100 штатных единиц	0,2
От 101 до 200 штатных единиц	0,25
Свыше 200 штатных единиц	0,3

6. Повышающий коэффициент за предоставление услуг (работ) приносящих доход определяется в зависимости от суммы заработанной учреждением за отчетный финансовый год. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей № 3.

Таблица № 3. Определение повышающего коэффициента за предоставление услуг (работ) приносящих доход.

Сумма заработанная учреждением	Коэффициент
До 100 тысяч рублей	0,05
От 100 до 500 тысяч рублей	0,08
Свыше 500 тысяч рублей	0,10

7. Повышающий коэффициент за наличие собственной котельной устанавливается в размере 0,1.

8. Повышающий коэффициент за наличие обучающихся из числа детей с ограниченными возможностями здоровья определяется исходя из численности обучающихся детей данной категории. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей № 4.

Таблица № 4. Определение повышающего коэффициента за обучающихся из числа детей с ограниченными возможностями здоровья.

Численность детей с ограниченными возможностями здоровья	Коэффициент
До 20 детей	0,03
От 21 до 50 детей	0,05
От 51 до 70 детей	0,1
Свыше 70 детей	0,15

9.Определение повышающего коэффициента за обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Повышающий коэффициент применяется в соответствии с таблицей № 5.

Таблица № 5. Определение повышающего коэффициента за обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Коэффициент
До 20 детей	0,03
От 21 до 50 детей	0,05
От 51 до 70 детей	0,1
Свыше 70 детей	0,15

10. Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к должностному окладу принимается отделом образования администрации Чемальского района в соответствии с исходными данными, предоставляемыми руководителем учреждения и оформляется приказом отдела образования администрации Чемальского района.

Введение и установление повышающих коэффициентов осуществляется ежегодно на 1 января года, следующего за текущим.

В случае изменений исходных данных в течение финансового года, руководитель учреждения в адрес отдела образования администрации Чемальского района направляет письменное обращение с обоснованием указанных исходных данных.

11. Размер надбавки по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера базового должностного оклада руководителя учреждения на повышающий коэффициент.