Приложение №1 к приказу от 02.04. 2015 г.№128

**Положение**

**о комиссии по материальному стимулированию руководителей общеобразовательных организаций отдела образования администрации Чемальского района.**

**I.Общие положения.**

 1.1. Комиссия по материальному стимулированию руководителей общеобразовательных организацийотдела образования администрации Чемальского района (далее – комиссия) создана для обеспечения объективности, гласности при установлении стимулирующих баллов руководителям общеобразовательных организаций, в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, в повышении уровня ответственности за порученную работу.

 1.2. Комиссия – действующий совещательный орган, уполномоченный на основании предоставленных документов устанавливать баллы стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций, подведомственных отделу образования администрации Чемальсого района.

**2.Организация работы комиссии.**

2.1. Состав комиссии утверждается приказом начальника отдела образования. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии. Срок действия полномочий комиссии в соответствующем составе – 1 учебный год.

 2.2. Председатель комиссии руководит деятельностью комиссии, назначает дату заседания, ведет заседание комиссии. По поручению председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

 2.3. Секретарь комиссии принимает документацию от руководителей общеобразовательных организаций, извещает членов комиссии о месте и времени проведения заседания комиссии, осуществляет подготовку и организацию заседания, ведёт протокол и формирует выписку из протокола заседания комиссии.

 2.4.Члены комиссии участвуют в заседании комиссии, выполняют возложенные на них функции в соответствии с настоящим Положением.

 2.5. Комиссия собирается не реже 1 раза в год, либо по необходимости.

**3.Полномочия и порядок работы комиссии.**

 3.1. Комиссия в своей работе руководствуется Положением

 о материальном стимулировании руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Чемальский район».

 3.2. Комиссия определяетбаллы в соответствии с Показателями для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций.

 3.3. Комиссия при установлении баллов стимулирующего характера может учитывать мнения выборных профсоюзных и других общественных органов, специалистов, методистов, экономистов и бухгалтеров отдела образования, курирующих направления деятельности общеобразовательных организаций.

 3.4. Комиссия имеет право вносить свои предложения по установлению баллов по любому критерию индивидуально каждому руководителю, принять решение о снижении количества баллов при наличии следующих оснований:

-отсутствие должного внутришкольного контроля;

- несвоевременное выполнение особо важного задания;

-наличие нарушений в ведении нормативных документов, обоснованных и подтвержденных документами (приказы, справки и др.);

 -жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) детей, работников общеобразовательной организации и других производственных упущений в работе.

3.5. Баллы стимулирующего характера могут быть снижены до 30 %.

3.6. Комиссия принимает решение об установления баллов стимулирующего характера руководителям общеобразовательных организаций открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение оформляется протоколом,

подписанным председателем, секретарем и членами комиссии.

 3.7. На основании протокола заседания комиссии сумма баллов, которую набрал руководитель, утверждается приказом начальника отдела образования администрации Чемальского района, который является основанием для начисления стимулирующих выплат.

 3.8. Члены комиссии не вправе разглашать служебную информацию и информацию о персональных данных работников, ставшую им известной в связи с работой в составе комиссии.

 За разглашение указанной информации члены комиссии несут дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.