Приложение № 1 к приказу от 02.04.2015 г. №98

**Положение**

**о материальном стимулировании руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Чемальский район»**

**1. Общие положения.**

1.1.Настоящее Положение  распространяется на руководителей общеобразовательных организаций муниципального образования «Чемальский район».

1.2.Настоящее Положение  разработано на основании «Положения по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Чемальский район» (в новой редакции)», утвержденное Постановлением администрации Чемальского района от 3 июля 2011 г. №112, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3.Стимулирующие выплаты и премирование руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в пределах фонда стимулирования труда и социальной поддержки (централизованный фонд).

1.4.На создание общего фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций направляется до 5% стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных организаций.

**2. Показатели для установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных организаций.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Критерии | Показатели критериев | Количество баллов по каждому показателю критериев | | Макс.  балл |
| **1.Ресурсообеспеченность организации.** | | | | | |
| 1.1 | Создание условий осуществления образовательного процесса в соответствии с современными требованиями | Соответствие требованиям, предъявляемым к организации перед началом нового учебного года. | **3 б** - при полном соответствии. | | 3 |
|  |  | Оснащенность учебно-воспитательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования в соответствии с Перечнем и соответствующего всем требованиям санитарных норм и норм безопасности. | **3 б**- 90-100% или наличие положительной динамики в ОУ по уровню оснащенности.  **2б**-обеспеченнность на 80-89% и наблюдается динамика. | | 3 |
|  |  | Обеспечение требований органов Роспотребнадзора. | **3 б** – предписания отсутствуют или выполнены полностью. | | 3 |
|  |  | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и ТБ, антитерростической защищенности. | **3 б** - предписания отсутствуют или выполнены полностью. | | 3 |
|  |  | Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов учебного плана. | **2 б** - 100% укомплектованность специалистами. | | 2 |
|  |  | Оснащенность учебниками. | **2 б - 100%** оснащение учебниками. | | 2 |
|  |  | Охват детей предшкольной подготовкой (6.6 -7 лет). | **2 б -** 80-100%  **1 б -**70-80% | | 2 |
|  |  | Использование спортивного зала или площадки. | **1 б –** используется спорт.зал или площадка для обучающихся и населения.  **0,5 б -** занимаются только школьники. | | 1 |
|  |  |  |  | | Итого:19 |
| **2. Достижения общеобразовательных организаций.** | | | | | |
| 2.1. | Эффективность управленческой деятельности. | Наличие достижений общеобразовательных организаций в конкурсных мероприятиях. | **3 б** - федеральный уровень.  **0,5** б – за участие.  **2 б** – республиканский уровень.  **0,5** б – за участие.  **1 б –** муницип. уровень. | | 7 |
|  |  | Наличие достижений обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях и общественно-полезных акциях, направленных на выполнение уставных целей деятельности организации, образовательной программы. | **3 б** - международный и федеральный уровень.  **0,5** б – за участие.  **2 б -** региональный уровень.  **0,5** б – за участие.  **1 б -** муниципальный уровень. | | 7 |
|  |  | Наличие достижений работниковорган6изации в конкурсах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях. | **3 б -** международный и федеральный уровень.  **0,5** б – за участие.  **2 б** - региональный уровень.  **0,5** б – за участие.  **1 б** - муниципальный уровень. | | 7 |
|  |  | Отсутствие обоснованных обращений граждан, связанных с рекламацией на качество муниципальных услуг, предоставляемых организацией, по поводу конфликтных ситуаций, связанных с нарушением действующего законодательства. | **1 б** - отсутствие нарушений. | | 1 |
|  |  | Создание условий для инновационных площадок: проекты, программы, имеющие существенное значение для обеспечения развития системы образования. | **3 б** - федеральный уровень.  **2 б** – региональный уровень.  **1б –** муниципальный уровень. | | 6 |
|  |  | Обеспечение государственно-общественного характера управления в организации (наличие действующего Совета, Попечительского совета организации). | **2 б** - имеется действующий управляющий совет или совет школы. | | 2 |
|  |  | Участие работников организации в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация, выставок и др.). | **3 б** - региональный уровень.  **2б -** муниципальный уровень.  **1б** - муниц. или регион. мероприятия, проводимые в школе. | | 6 |
|  |  | Развитие сайта (1 раз в 10 дней обновление информации, соответствие структуры нормативным основаниям), организация работы электронной почты. | **3 б** - сайт соответствует требованиям ФЗ " Об образовании в РФ", обновляется не реже 1 раза в 10 дней. | | 3 |
| 2.2. | Исполнительская дисциплина. | Качественное ведение документации, своевременное представление материалов,  исполнение действующего законодательства. | **2 б** – замечания отсутствуют. | | 2 |
|  |  |  |  | | Итого:41 |
| **3. Качество образования.** | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение условий для реализации целей общего образования. | Качество знаний обучающихся по итогам учебного года. | **3 б** - качество знаний выше, чем по району.  **2б –** положительная динамика качества образования. | | 3  2 |
|  |  | Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования по русскому языку и математике. | **3б –** 100% преодолели минимальный порог по данным предметам.  **3б** - средний балл выше регионального показателя.  **2б** - средний балл выше районного показателя. | | 8 |
|  |  | Успеваемость обучающихся по итогам учебного года. | **3 б** - отсутствие обучающихся, оставленных на повторное обучение (без учета рекомендации ЦПМПК РА).  **2б** – положительная динамика успеваемости обучающихся. | | 3  2 |
|  |  |  |  | | Итого: 18 |
| **4.Сохранение и укрепление здоровья обучающихся и сотрудников организации.** | | | | | |
| 4.1 | Обеспечение психофизической безопасности обучающихся и сотрудников. | Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда). | **3б** - при отсутствии случаев травматизма и нарушений правил охраны труда. | | 3 |
|  |  | Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовленности. | **3 б –** 50% и выше детей, занимаются в спортивных секциях. | | 3 |
|  |  | Охват горячим питанием. | **3 б** - 96-100%.  **2 б** - 90 - 95%.  **1 б** - 75 - 89%.  **Примечание: + 1б за организацию двухразового питания.** | | 4 |
|  |  | Создание условий для организации отдыха и оздоровления, обучающихся в каникулярное время. | **3 б** - охват 100%.  **2 б -** охват более 75%.  **1 б** - охват более 50 %. | | 3 |
|  |  | Охват спортивно-массовой работой, ее результативность. | | **3 б** - международный и федеральный уровень.  **2 б -** региональный уровень.  **1 б -** муниципальный уровень. | 6 |
|  |  | Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка. | | **3б** – отсутствие или позитивная динамика. | 3 |
|  |  |  | |  | Итого: 22 |
|  |  |  | |  | **Всего:100** |

2.2. В целях социальной защищенности руководителей образовательных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах централизованного фонда стимулирования руководителей по решению начальника отдела образования администрации Чемальского района применяются единовременные премиальные выплаты:

1.При присвоении званий, награждении государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, наградами Республики Алтай.

2.При награждении знаками отличия, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 г. № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки».

3. В связи с праздничными днями (День учителя, День защитника Отечества, Международный женский день).

4. В связи с юбилейными датами (женщины - 55, мужчины - 60

лет со дня рождения).

2.3. Руководителям образовательных организаций может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь может быть выдана по заявлению. Размер материальной помощи устанавливает начальник отдела образования.

3. Порядок стимулирования

3.1.Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется 1 раз по итогам учебного года комиссией по материальному стимулированию руководителей общеобразовательных организаций отдела образования администрации Чемальского района.

3.2.Материальное стимулирование, размер и количество премий и материальной помощи, выплачиваемых конкретному руководителю, ограничиваются размером централизованного фонда стимулирования руководителя общеобразовательной организации.

3.3.Денежные средства, не распределенные в стимулирующую надбавку, могут быть использованы для премирования и оказания материальной помощи руководителям.

3.4.Руководители общеобразовательных организаций представляют в комиссию аналитическую справку «Показатели для установления стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций Чемальского района», являющиеся основанием для стимулирования руководителя.

3.5.При нарушениях трудовой и финансовой дисциплины, лицензионных и аккредитационных показателей начальник отдела образования имеет право при рассмотрении вопроса на комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций лишить премии до 100% руководителя образовательного учреждения на определенный срок.